รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	**ก**
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	**1**
1.2 วัตถุประสงค์	**1**
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
2.1 การกำหนดการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	**2**
2.2 เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงและของความเสี่ยงการทุจริต	**3**
2.3 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	**3**
2.4 มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	**4**
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3.1 ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	**7**
3.2 ตัวอย่างกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	**19**

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการสกัดกั้นการทุจริต โดยถือเป็นวาระแห่งชาติ โดยเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2560 นายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) รัฐบาลประกาศให้ปี พ.ศ. 2560 เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 2 ด้านการป้องปราม ซึ่งกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแหงชาติ (ศอตช.) ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงตอการทุจริตประพฤติมิชอบในสวนราชการ เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการยกระดับคาคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ได้อย่างเป็นรูปธรรม ใหหน่วยงานภาครัฐใช้เป็นเครื่องมือในการปองกันและลดโอกาสการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำพาองคกรไปสูการเป็นองคกรใสสะอาด คือ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการบริหารจัดการองคการใหมีประสิทธิภาพ โปรงใส และน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชั่น (Corruption Control)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงเป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องทำ เพราะหากองคกรได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นให้มหาวิทยาลัยฯ ในระดับหนึ่งวาการดำเนินการของมหาวิทยาลัยจะไม่มีโอกาสเกิดการทุจริต หรือหากมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต มหาวิทยาลัยฯ ก็จะสามารถบริหารจัดการ ยับยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ได้อย่างรวดเร็ว เพราะมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสม และสมเหตุสมผล หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองคกรที่ไม่มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างมาตรการในปองกัน สกัดกั้น ลด และปดโอกาสการทุจริตในมหาวิทยาลัยฯ
2. เพื่อใหประชาชนเกิดความมั่นใจตอการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ
3. เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับ บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มั่นใจในระบบธรรมาภิบาล และความซื่อตรงของมหาวิทยาลัยฯ
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ ด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact)

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิดการทุจริต (Likelihood)
5	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า 90% หรือเกิดบ่อย หรืออาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบวันถึงสัปดาห์
4	สูง	โอกาสเกิดมากกว่า 50% หรือ อาจเกิดขึ้นได้ง่าย หรืออาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบสัปดาห์ถึงรอบเดือน
3	ปานกลาง	โอกาสเกิดมากกว่า 10% หรือ อาจเกิดขึ้นได้ เพราะเคยเกิดขึ้นแล้ว หรือ อาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบปี
2	น้อย	โอกาสเกิดมากกว่า 1% หรือ อาจเกิดขึ้นได้แต่ยังไม่เคยเกิดขึ้น หรือ อาจเกิดขึ้นได้ในรอบหลายปี
1	น้อยมาก	โอกาสเกิดขึ้นน้อยกว่า 1% หรือ เป็นไปได้แต่เฉพาะในกรณีฉุกเฉิน หรือ เกิดขึ้นได้แม้ในอนาคตระยะยาว

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นนผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

ระดับคะแนน	ระดับความรุนแรง	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
		ทางด้านการเงิน	ที่ไม่ใช่การเงิน
5	สูงมาก	ความเสียหายมากกว่า 1,000,000 บาท	เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย และเกิดการฟ้องร้องต่อศาล และถูกตัดสินว่าผิด
4	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ 500,001 บาท ถึง 1,000,000 บาท	เกิดความเสียหายต่อหลายหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และคดีความอยู่ในชั้นศาล
3	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ 100,001 บาท ถึง 500,000 บาท	เกิดความเสียหายเฉพาะในหน่วยงาน และมีการทำหนังสือร้องเรียนในมหาวิทยาลัย /มีหน่วยงานภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ 10,001 บาท ถึง 100,000 บาท	มีข่าวลือพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส และเริ่มมีการสอบถามข้อเท็จจริง
1	น้อยมาก	ความเสียหาย 10,000 บาท หรือน้อยกว่า	แทบจะไม่มี

2.2 เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

2.3 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
		โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558*				
หมายเหตุ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
2.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	1	2	ต่ำ (2 คะแนน)
2.2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาในการช่วยอำนวยความสะดวกในการรับบริการหรือดำเนินงานต่าง ๆ	1	2	ต่ำ (2 คะแนน)
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
3.1	การเรียกรับเงินสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อและหรือเอื้อประโยชน์ในการให้ได้งาน	2	4	สูง (8 คะแนน)
(4) การบริหารงานบุคคล				
4.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากบุคลากร เพื่อแลกกับการได้ตำแหน่งทางวิชาการหรือการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย	1	3	ปานกลาง (3 คะแนน)

2.4 มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ซึ่งเป็นการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
2.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	ต่ำ (2 คะแนน)	1. การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกนักศึกษาที่ชัดเจน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการสอบคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อ 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
2.2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาในการช่วยอำนวยความสะดวกในการรับบริการหรือดำเนินงานต่าง ๆ	ต่ำ (2 คะแนน)	1. การกำหนดคู่มือหรือแนวปฏิบัติและผู้ให้บริการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวปฏิบัตินั้นๆ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการสอบคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อ 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
3.1	การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้ได้งาน	สูง (8 คะแนน)	1. การปฏิบัติตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ https://procurement.cmru.ac.th /book-1.html 3. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนภายนอก https://procurement.cmru.ac.th/Plan_pc.html 4. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
(4) การบริหารงานบุคคล				
4.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากบุคลากร เพื่อแลกกับการได้ตำแหน่งทางวิชาการหรือการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย	ปานกลาง (3 คะแนน)	1. การปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2565 และปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอนในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.dhrm.cmru.ac.th /web58/datas/file/sanhatangtung/1518493519.pdf 2. การปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
			และปฏิบัติงานตามขั้นตอนการขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ https://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/datas/file/sanhatangtung/1587630672.pdf 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563	

ส่วนที่ 3

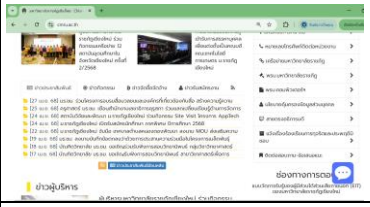
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

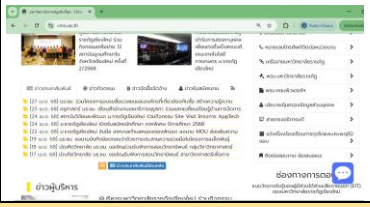
ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
2.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	ต่ำ (2 คะแนน)	1. การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกนักศึกษาที่ชัดเจน อาทิ  2. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการสอบคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อ อาทิ	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> การดำเนินงานตามมาตรการ/ตามแผนการจัดการความเสี่ยงและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับระดับต่ำ (1x1 = 1 คะแนน)

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			• กรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ตามรูปแบบการผลิตและพัฒนาครู ปีการศึกษา 2567 • คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ตามรูปแบบการผลิตและพัฒนาครู (CMRU Model) ปีการศึกษา 2567 • คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพหุวัฒนธรรมนานาชาติ ระดับปริญญาตรี (หลักสูตรภาษาไทย)เข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2567 โดยวิธีสอบออนไลน์ 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และรณรงค์สร้างความโปร่งใส “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และให้ความร่วมมือในการ “งดรับ งดให้ของขวัญในทุกเทศกาล” พร้อมกับเชิญชวนส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ	

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน  เชิญชวนผู้รับบริการ (นักศึกษา และผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักทะเบียนและประมวลผล  4. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	
2.2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาในการช่วยอำนวยความสะดวกในการรับบริการหรือดำเนินงานต่าง ๆ	ต่ำ (2 คะแนน)	1. การกำหนดคู่มือหรือแนวปฏิบัติและผู้ให้บริการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวปฏิบัตินั้น ๆ • คู่มือนักศึกษา เพื่อเป็นเพื่อให้ข้อมูลที่นักศึกษาจำเป็นต้องรับทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> การดำเนินงานตามมาตรการ/ตามแผนการจัดการความเสี่ยงและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับระดับปานกลาง (1x1 = 1 คะแนน)

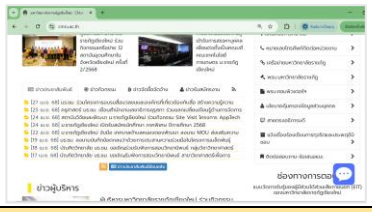
ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			 • คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา ดูแล ให้ข้อมูลความรู้ และให้ความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ แก่นักศึกษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ  • คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือให้บริการแก่นักศึกษา เช่น 	

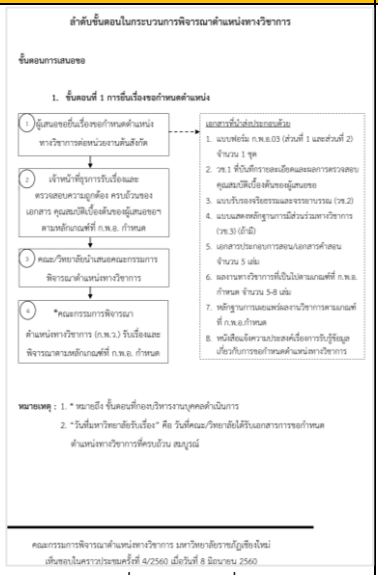
ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			• แนวทาง/กระบวนการ และขั้นตอนในการที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา อาทิ การยื่นคำร้องขอยกเลิกรายวิชา โดยได้รับสัญลักษณ์ W ภาคการศึกษาที่ 3/2567  2. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการสอบคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อ อาทิ • กรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ตามรูปแบบการผลิตและพัฒนาครู ปีการศึกษา 2567 • คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ตามรูปแบบการผลิตและพัฒนาครู (CMRU Model)ปีการศึกษา 2567 • คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพหุวัฒนธรรมนานาชาติ ระดับปริญญาตรี (หลักสูตรภาษาไทย)เข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2567 โดยวิธีสอบออนไลน์ 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และรณรงค์สร้างความโปร่งใส “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และให้ความร่วมมือในการ “งดรับ งดให้	

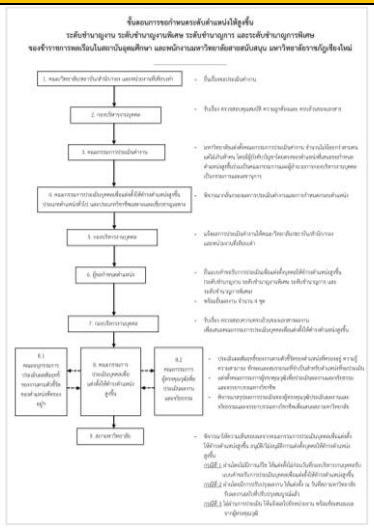
ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			ของขวัญในทุกเทศกาล” พร้อมกับเชิญชวนส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน  เชิญชวนผู้รับบริการ (นักศึกษา และผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักทะเบียนและประมวลผล  4. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				

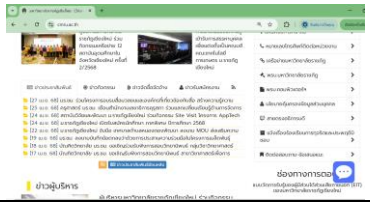
ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
3.1	การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้ได้งาน	สูง (8 คะแนน)	1. การปฏิบัติตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย อาทิ https://procurement.cmru.ac.th/knowledge%20base.html  2. ปฏิบัติงานตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ อาทิ https://procurement.cmru.ac.th/book-1.html  3. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนภายนอก https://procurement.cmru.ac.th/Plan_pc.html 	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> การดำเนินงานตามมาตรการ/ตามแผนการจัดการความเสี่ยงและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับต่ำ (1x2 = 2 คะแนน) ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ แต่ต้องบริหารจัดการในปีงบประมาณต่อไป เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการสอบสวนการกระทำความผิดหรือการทุจริตที่ อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัย จำนวน 2 เรื่อง

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			4. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และรณรงค์สร้างความโปร่งใส “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และให้ความร่วมมือในการ “งดรับ งดให้ของขวัญในทุกเทศกาล” พร้อมกับเชิญชวนส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน  กองการพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนทุกท่านร่วมรณรงค์สร้างความโปร่งใส	

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			 5. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	
(4) การบริหารงานบุคคล				
4.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากบุคลากร เพื่อแลกกับการได้ตำแหน่งทางวิชาการหรือการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย	ปานกลาง (3 คะแนน)	1. อาจารย์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2565 หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอนในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/datas/file/sanhatangtung/1518493519.pdf	ผลการดำเนินงาน : การดำเนินงานตามมาตรการ/ตามแผนการจัดการความเสี่ยงและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับต่ำ (1x2 = 2 คะแนน) ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ แต่ต้องบริหารจัดการในปีงบประมาณต่อไป เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการสอบสวนการกระทำความผิดหรือการทุจริตที่ อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัย จำนวน 2 เรื่อง

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			 ลำดับขั้นตอนในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ขั้นตอนการเสนอชื่อ 1. ขั้นตอนที่ 1 การยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่ง 1 ผู้เสนอชื่อยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อหน่วยงานต้นสังกัด 2 เจ้าหน้าที่ธุรการรับเรื่องและตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด 3 คณบดี/วิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 4 *คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) รับเรื่องและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เอกสารที่นำส่งประกอบด้วย 1. แบบฟอร์ม ก.พ.อ.03 (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) จำนวน 1 ชุด 2. วช.1 ที่บันทึกรายละเอียดคุณสมบัติ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอชื่อ 3. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณ (วช.2) 4. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมทางวิชาการ (วช.3) (ถ้ามี) 5. เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน จำนวน 5 เล่ม 6. ผลงานทางวิชาการที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 5-8 เล่ม 7. หลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด 8. หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หมายเหตุ : 1. * หมายถึง ขั้นตอนที่กองบริหารงานบุคคลดำเนินการ 2. "วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง" คือ วันที่คณะ/วิทยาลัยได้รับเอกสารการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วน สมบูรณ์ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2560 2. บุคลากรที่ประสงค์ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนการขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ https://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/datas/file/sanhatangtung/1587630672.pdf	

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			 3. การดำเนินงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และรณรงค์สร้างความโปร่งใส “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และให้ความร่วมมือในการ “งดรับ งดให้ของขวัญในทุกเทศกาล” พร้อมกับเชิญชวนส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน	

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			 4. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 	

3.2 ตัวอย่างกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

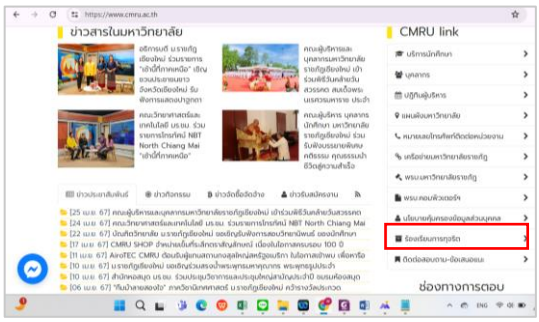
➢ การรณรงค์สร้างความโปร่งใส No gift policy
https://www.cmru.ac.th/page/39-การรณรงค์สร้างความโปร่งใส.html

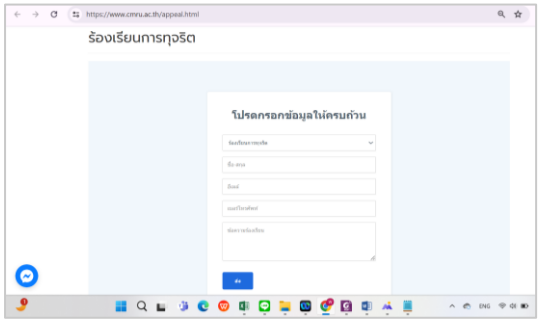




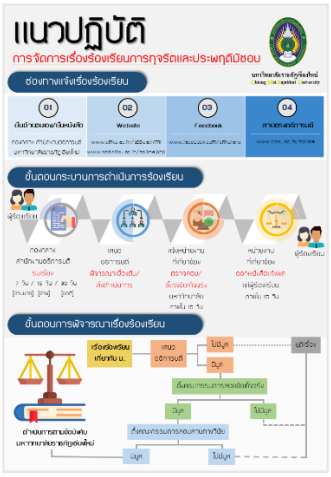
➢ การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

- ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
(อ้างอิง https://www.cmru.ac.th/appeal.html)





- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
(อ้างอิง https://www.cmru.ac.th/page/17-การจัดการเรื่องร้องเรียนการุจริต.html)





- สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (อ้างอิง https://www.cmru.ac.th/page/65-สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริต%20มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่%20ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%202566.html)



สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ที่	เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้งทั้งหมด		จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		หมายเหตุ
		เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	
1.	ตุลาคม 2566	1	1	1			-	
2.	พฤศจิกายน 2566	0						
3.	ธันวาคม 2566	0						
4.	มกราคม 2567	0						
5.	กุมภาพันธ์ 2567	1	1	1	1			
6.	มีนาคม 2567	2	14	1	1	1	13	อยู่ในชั้นสอบวินัย
7.	เมษายน 2567	0						
8.	พฤษภาคม 2567	0						
9.	มิถุนายน 2567	1	1			1	1	
10.	กรกฎาคม 2567	1	4	1	4			
11.	สิงหาคม 2567	0						
12.	กันยายน 2567	0						

ข้อมูลจาก งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

หมายเหตุ : หากเดือนใด ๆ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ใส่ "-" หรือ "0" หรือข้อความอื่นใดที่แสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในช่วงเวลานั้น โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้



กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
splan.cmru@gmail.com